KARCAN Kesici Takım

Ücretlendirme ve Yan Haklar Politikamız

Çalışanlarımızın emek ve katkılarının karşılığını adil, açık ve tutarlı esaslarla belirlemek; ücretlendirme ve yan hak uygulamalarını yürürlükteki mevzuata ve sözleşmelerden doğan yükümlülüklere uygun yürütmek.

Ücretleri yasal asgari ücretin altında olmayacak şekilde belirlemek; varsa daha elverişli sözleşme hükümlerini uygulamak, ücret ve hak edilmiş ödemeleri kararlaştırılan zamanda ve eksiksiz yapmak.

Ücret yapısını görevin kapsamı, sorumluluk düzeyi, gerekli bilgi ve beceri, deneyim ve performans gibi nesnel ölçütlere dayandırmak; aynı veya eşit değerdeki işlerde eşit ücret ilkesini gözetmek.

Ücret ve yan hakların kapsamını, yararlanma koşullarını ve ödeme esaslarını çalışanlara anlaşılır biçimde açıklamak; kazanılmış hakları korumak ve değişiklikleri yasal bildirim ve onay koşullarına uygun yönetmek.

Fazla çalışma, fazla sürelerle çalışma, hafta tatili ve genel tatil ödemeleri ile izin ücretlerini doğru hesaplamak; çalışanın talebiyle kullanılan yasal serbest zamanı ücret yerine zorunlu bir uygulamaya dönüştürmemek.

Puantaj, ücret, prim, yan hak ve kesinti kayıtlarını gerçeğe uygun tutmak; çalışanlara ödeme ve kesintilerin ayrıntılarını gösteren anlaşılır ücret hesap pusulası sunmak, hatalı veya eksik ödemeleri gecikmeden düzeltmek.

Sosyal güvenlik bildirimlerini, primleri ve diğer yasal yükümlülükleri doğru ve zamanında yerine getirmek; ücretlerin veya çalışma sürelerinin kayıt dışı bırakılmasına izin vermemek.

Ücret kesintilerini yalnızca hukuken geçerli nedenlerle ve çalışana açıklayarak uygulamak; keyfi kesinti yapmamak, disiplin amacıyla ücret kesintisine başvurmamak ve işe alım masraflarını çalışanlara yüklememek.

Ücret düzeylerini değerlendirirken çalışanların temel ihtiyaçlarını ve yaşam maliyetini, sektör koşullarını, şirket içi ücret dengesini ve işletmenin sürdürülebilirliğini birlikte dikkate almak; prim ve hedef sistemlerinin aşırı çalışmayı teşvik etmesini önlemek.

Ücret ve yan haklara ilişkin soru ve itirazları tarafsız biçimde değerlendirmek; kişisel ücret verilerini yetkisiz erişime karşı korumak ve uygulamalarımızı eşitlik, doğruluk ve şeffaflık açısından gözden geçirmek

üzere liderlik etmeyi ve bu doğrultuda tüm gerekli kaynakları sağlamayı beyan ve taahhüt ederiz.