KARCAN Kesici Takım

Taciz, Şiddet ve Mobbingin Önlenmesi Politikamız

Çalışanlarımızın insan onuruna saygılı, güvenli ve huzurlu bir ortamda çalışmasını sağlamak; fiziksel şiddete, tehdide, hakarete, cinsel tacize, psikolojik tacize ve yıldırmaya izin vermemek.

Bu yaklaşımı görev ve unvan ayrımı yapmadan tüm çalışanlarımıza uygulamak; stajyerler, adaylar, alt işveren çalışanları, müşteriler, tedarikçiler ve ziyaretçilerle ilişkilerimizde de aynı davranış kurallarını gözetmek.

İşyeriyle sınırlı kalmadan işle bağlantılı seyahatlerde, fuarlarda, toplantılarda, sosyal etkinliklerde ve dijital iletişimde taciz, şiddet ve aşağılayıcı davranışların önüne geçmek.

İstenmeyen cinsel söz, mesaj, görsel, ima ve fiziksel temasa; kişiyi küçük düşürmeye, kasıtlı dışlamaya, tehdit etmeye ve yetkinin baskı aracı olarak kullanılmasına izin vermemek.

Görevlendirme, performans değerlendirme ve geri bildirimleri işle ilgili, ölçülü ve saygılı biçimde yürütmek; bu uygulamaların yıldırma amacıyla kullanılmasını önlemek. Bir davranışın tekrar etmemesini, bildirimin dikkate alınmamasına gerekçe yapmamak.

Çalışanların yaşadıkları veya tanık oldukları olayları güvenle bildirebilmelerini sağlamak; şikâyet edilen kişiye başvurma zorunluluğu olmadan bildirim yapabilmelerine imkân vermek.

Bildirimleri gecikmeden, çıkar çatışması bulunmayan kişilerce incelemek; tarafları ve tanıkları dinlemek, ilgili kayıtları korumak, gizliliği ve hakkında bildirim yapılan kişinin savunma hakkını gözetmek.

Acil güvenlik riski bulunan durumlarda koruyucu tedbirleri önceliklendirmek; destek ihtiyacını değerlendirmek, şikâyetçiyi zorunlu uzlaşmaya yönlendirmemek ve yetkili makamlara başvurma hakkını sınırlamamak.

İyi niyetle bildirimde bulunan, destek isteyen veya tanıklık yapan kişilere karşı işten çıkarma tehdidi, dışlama, olumsuz görevlendirme ve benzeri misillemeleri önlemek; tek başına iddianın doğrulanamamasını kötü niyet olarak değerlendirmemek.

Tespit edilen ihlaller için mevzuata ve şirket kurallarına uygun, ölçülü önlemler almak; yönetici ve çalışan farkındalığını artırmak, tekrarı önleyecek çalışmaları izlemek ve bu politikayı tüm ilgili taraflara duyurmak

üzere liderlik etmeyi ve bu doğrultuda tüm gerekli kaynakları sağlamayı beyan ve taahhüt ederiz.