KARCAN Kesici Takım

Sosyal Uygunluk ve İnsan Hakları Politikamız

Faaliyetlerimizde insan haklarına ve insan onuruna saygıyı esas almak; sosyal uygunlukla ilgili yürürlükteki mevzuata ve temel çalışma haklarına uygun hareket etmek.

Çocuk işçi çalıştırmamak; işe girişte yaş doğrulaması yapmak, genç çalışanların, çırakların ve stajyerlerin eğitimini, sağlığını ve güvenliğini korumak. Çocuk işçiliği tespitinde çocuğun eğitimini ve güvenliğini esas alan iyileştirme adımlarını uygulamak.

İstihdamı gönüllülük esasına dayandırmak; zorla çalıştırmaya, borç karşılığı çalıştırmaya ve insan ticaretine izin vermemek. Kimlik ve pasaport asıllarını alıkoymamak, işe alım için çalışanlardan ücret veya teminat istememek; işten ayrılma özgürlüğüne saygı göstermek.

İşe alım, ücretlendirme, eğitim ve terfide nesnel ölçütleri esas almak; dil, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik, inanç, medeni hâl ve sendikal tercih gibi nedenlerle ayrımcılık yapmamak, eşit fırsat sağlamak.

Her çalışana saygılı davranmak; şiddet, tehdit, hakaret, cinsel taciz, mobbing ve aşağılayıcı davranışlara izin vermemek. Disiplin uygulamalarında insan onurunu, tarafsızlığı ve savunma hakkını gözetmek.

Çalışanlarımızın sendikaya üye olma veya olmama, çalışan temsilcilerini serbestçe seçme ve toplu pazarlık haklarına saygı göstermek; bu hakların kullanımı nedeniyle baskı, ayrımcılık veya misilleme yapmamak.

Ücret ve yan hakları eksiksiz ve zamanında ödemek; ücretlendirme, çalışma süreleri, fazla çalışma, dinlenme ve izinlerde yasal şartlara uymak. Fazla çalışmayı gerekli onaylar ve gönüllülük esasıyla yürütmek.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak; iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik tedbirleri almak, çalışanlarımızın eğitimini ve iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılımını desteklemek.

Çalışanlarımızın kişisel verilerini ve özel hayatın gizliliğini korumak; öneri ve şikâyetlerini baskı görmeden iletebilecekleri erişilebilir, gizliliği gözeten bildirim kanalları sağlamak. İyi niyetli bildirimde bulunanları misillemeye karşı korumak ve bildirimleri tarafsız biçimde değerlendirmek.

Tedarikçi, alt işveren ve hizmet sağlayıcılarımıza bu ilkeleri iletmek ve uyumlarını gözetmek; iş ilişkilerimizde sosyal uygunluk risklerini değerlendirmek, tespit edilen ihlallerin giderilmesi ve tekrarının önlenmesi için gerekli adımları atmak.

Bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmak ve ilgili tarafların erişimine sunmak; uygulanmasını izlemek, çalışanların görüşlerini dikkate almak ve sosyal uygunluk uygulamalarımızı sürekli geliştirmek

üzere liderlik etmeyi ve bu doğrultuda tüm gerekli kaynakları sağlamayı beyan ve taahhüt ederiz.