KARCAN Kesici Takım

İnsan Kaynakları Politikamız

KARCAN olarak, çalışanlarımızı vizyonumuza ulaşmamızı sağlayan en değerli kaynak olarak görürüz.

Bu doğrultuda:

- Planlı organizasyon: Organizasyon yapımızı, norm kadromuzu ve görev tanımlarımızı stratejik hedeflerimize göre planlar, yetki ve sorumlulukları açıkça tanımlarız.
- Adil seçim ve güvenli başlangıç: Çalışanlarımızı yalnızca yetkinliğe dayalı, objektif ve eşit fırsat ilkesine uygun yöntemlerle seçer; ilk günden güvenli ve planlı bir uyum süreci sunarız.
- Sürekli gelişim: Yetkinlikleri ölçer, eğitim ve gelişimi planlı yürütür, etkinliğini değerlendiririz; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve gizlilik farkındalığını her çalışana kazandırırız.
- Adil performans ve kariyer: Performansı adil, ölçülebilir ve geri bildirime dayalı bir sistemle değerlendirir; kariyer, yetenek ve yedekleme planlarıyla çalışanlarımıza gelişim yolu açarız.
- Adil ücret ve ödül: Pozisyonun değerine, performansa ve piyasa koşullarına dayalı, adil ve rekabetçi bir ücret ve ödül sistemi uygularız. Ar-Ge çalışmalarını ve akademik gelişimi ödül ve teşviklerle destekleriz.
- Sağlıklı ve güvenli çalışma: Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlar; çalışanlarımızın İSG konularında danışılma ve katılım hakkını güvence altına alır, tehlike ve olay bildirenleri hiçbir şekilde cezalandırmayız.
- Eşitlik ve saygı: Her türlü ayrımcılığa, psikolojik tacize ve cinsel tacize karşı sıfır tolerans gösterir; insan haklarına, çeşitliliğe ve iş-yaşam dengesine saygı duyarız.
- Etik ve dürüstlük: Çalışanlarımızdan Karcan Etik İlkeleri'ne uygun davranmasını bekler, etik ihlal bildirimlerini gizlilik içinde alır, iyi niyetle bildirimde bulunanı koruruz.
- Kişisel verilerin korunması: Çalışan ve aday kişisel verilerini yalnızca belirli ve meşru amaçlarla, gerektiği kadar işler; gizliliğini ve güvenliğini korur, çalışanların haklarını kullanmasını kolaylaştırırız.
- Açık iletişim: Çalışanlarımızla açık ve iki yönlü iletişim kurar, görüş ve önerilerini düzenli olarak alır ve değerlendiririz.
- Ölçme ve iyileştirme: İK süreçlerimizi dijital sistemlerle yönetir, ölçülebilir göstergelerle izler ve sürekli iyileştiririz.