KARCAN Kesici Takım

Çalışma Saatleri ve İzin Politikamız

Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve iş-yaşam dengesini korumak amacıyla çalışma sürelerini ve izin haklarını yürürlükteki mevzuata, sözleşmelerden doğan yükümlülüklere ve uluslararası çalışma standartlarına uygun olarak planlamak ve yönetmek.

Haftalık normal çalışma süresini 45 saatlik yasal sınırı aşmayacak şekilde düzenlemek; çalışma saatlerini, vardiya düzenini ve ara dinlenme sürelerini işe başlarken ve her değişiklikte çalışanlara açıkça bildirmek.

Fazla çalışmayı yalnızca zorunlu ve geçici durumlarda, çalışanın yazılı onayıyla ve gönüllülük esasıyla uygulamak; fazla çalışmayı yıllık 270 saatlik yasal sınır içinde tutmak ve fazla çalışmayı kabul etmeyen çalışana hiçbir olumsuz uygulamada bulunmamak.

Günlük çalışma süresinin 11 saati aşmamasını sağlamak; ara dinlenmelerini çalışma süresine uygun olarak eksiksiz kullandırmak ve hafta tatili için en az 24 saat kesintisiz dinlenme hakkı tanımak.

Gece çalışmalarını 7,5 saati aşmayacak şekilde planlamak; vardiyalı çalışmada iki vardiya arasında en az 11 saat kesintisiz dinlenme süresi bırakmak ve vardiya değişikliklerini önceden duyurmak.

Yıllık ücretli izin haklarını kıdeme göre yasal sürelerin altında olmamak üzere tanımak ve izinlerin planlanarak kullanılmasını sağlamak; yıllık izin hakkından vazgeçilmesine veya iznin, iş sözleşmesinin sona ermesi dışında, ücrete dönüştürülmesine izin vermemek.

Doğum, süt, babalık, evlilik ve ölüm izinleri ile hastalık ve sağlık nedenli izinleri mevzuata uygun ve ayrım gözetmeksizin kullandırmak; izin kullanan çalışanın görevini, ücretini ve kazanılmış haklarını korumak.

Hamile, yeni doğum yapmış ve emziren çalışanlar ile özel koruma gerektiren çalışanlar için yasal çalışma süresi sınırlarına, gece çalışması kısıtlamalarına ve gerekli ek dinlenme düzenlemelerine uymak.

Çalışma sürelerini, fazla çalışmayı ve izin kullanımını puantaj ve personel takip kayıtlarında gerçeğe uygun tutmak; bu kayıtları düzenli olarak gözden geçirerek aşırı çalışma eğilimlerini tespit etmek ve önlemek.

Çalışma süreleri ve izinlere ilişkin soru, talep ve şikâyetleri Çalışan Şikâyet ve Bildirim Politikamız (KARCAN.POL.015) kapsamında tarafsız biçimde değerlendirmek; uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirmek

üzere liderlik etmeyi ve bu doğrultuda tüm gerekli kaynakları sağlamayı beyan ve taahhüt ederiz.